



Автономная некоммерческая организация  
профессионального образования  
**БИЗНЕС-АКАДЕМИЯ ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА**

**ПРИНЯТ**

Собранием трудового коллектива

« 05» сентября 2016 г.

## **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**



## 1. Общие положения

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются работодатель в лице директора Охраменко Сергея Александровича действующего на основании Устава с одной стороны и работники Автономной некоммерческой организации профессионального образования «БИЗНЕС-АКАДЕМИЯ ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА», интересы которых представляет Бурова Ольга Николаевна, избранная общим собранием (протокол от 05 сентября 2016 года № 1), с другой стороны.

1.2. Основными принципами договора являются соблюдение норм законодательства РФ, реальность обязательств, принимаемых сторонами, и обязательность их выполнения.

1.3. Коллективный договор является правовым документом во взаимоотношениях Работодателя с коллективом работников БАЭС. Договор составлен на основе Трудового Кодекса РФ (ТК РФ), Федеральных законов: «О коллективных договорах и соглашениях» «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», «Об образовании в РФ», «Об основах охраны труда в Российской Федерации», Устава БАЭС и иных нормативных правовых актов.

1.4. Настоящий коллективный договор заключен в целях обеспечения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности работодателя, направлен на выполнение требований трудового законодательства и более высоких требований, предусмотренных настоящим договором.

1.5. Предметом настоящего Договора являются установленные законодательством, но конкретизированные дополнительные положения об условиях труда и его оплате, социальном и жилищно-бытовом обслуживании работников, гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые работодателем в соответствии с Законодательством, иными нормативными правовыми актами и соглашениями. При этом данный коллективный договор не ограничивает права работодателя в расширении установленных в нем гарантий при наличии собственного ресурсного обеспечения.

1.6. Договаривающиеся стороны берут на себя обязательства рассматривать социально-трудовые, экономические и профессиональные отношения между Работниками и Работодателем в духе партнерства и взаимного уважения позиций каждой из сторон.

1.7. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно, на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего коллективного договора. Стороны обязуются соблюдать условия настоящего коллективного договора, уважать интересы друг друга, избегать конфронтации. Все спорные вопросы стороны обязуются решать путем выработки взаимоприемлемых решений.

1.8. Во исполнение настоящего коллективного договора в БАЭС могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. Локальные нормативные акты не должны ухудшать положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

1.9. Действие данного договора распространяется на период с 5 сентября 2016 г. по 31 августа 2017 г.

## 2. Обеспечение занятости работников

Особенности регулирования трудовых отношений работников БАЭС определяются действующим законодательством, а также Типовым положением об образовательном учреждении профессионального образования, Уставом БАЭС, Правилами внутреннего распорядка БАЭС и локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с настоящим коллективным договором и не противоречащими ему.

Стороны договорились, что:

2.1. Трудовые отношения между Работником и Работодателем регулируются трудовым договором, ТК РФ и настоящим коллективным договором. Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах и хранится у каждой из сторон. Трудовой договор



является основанием для издания приказа о приеме на работу.

2.2. *Работодатель обязуется:*

2.2.1. Включать в трудовой договор обязательные условия, указанные в статье 57 ТК РФ. При включении в трудовой договор дополнительных условий, они не должны ухудшать положение Работника по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными актами, коллективным договором.

2.2.2. Заключать трудовой договор для выполнения работы, которая носит постоянный характер, на неопределенный срок. Срочный трудовой договор заключать только в случаях, предусмотренных ст.59 ТК РФ. Выполнять условия заключенного трудового договора.

2.2.3. Оформлять изменения условий трудового договора путем составления дополнительного соглашения между работником и работодателем, являющегося неотъемлемой частью заключенного ранее трудового договора, и с учетом положений настоящего коллективного договора

2.2.4. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, производить только по письменному соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей ст.72.2 ТК РФ, ст.74 ТК РФ.

2.2.5. Применение дисциплинарного взыскания за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником трудовых обязанностей производится после предоставления работодателю письменного объяснения работника. Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных Трудовым кодексом РФ (ст. 192 ТК РФ). Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником норм профессионального поведения и (или) Устава образовательного учреждения может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменном виде. Копия жалобы должна быть вручена педагогическому работнику.

Ход дисциплинарного расследования и принятое по его результатам решение могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного работника.

2.2.6. Сообщать сотрудникам не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий по сокращению численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п.2 ст. 81 ТК РФ в письменной форме, а при массовых увольнениях работников - соответственно, не позднее чем за три месяца.

2.2.7. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов лиц с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности и квалификации предпочтение на оставление на работе имеют:

- лица предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- лица, проработавшие в учреждении свыше 10 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;
- лица, награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года;
- работники в период временной нетрудоспособности, а также пребывающие в очередном, декретном, учебном отпуске;
- лица моложе 18 лет;
- женщины, имеющих детей до трех лет;
- одинокие матери или отцы, имеющие детей до 16-летнего возраста;
- одновременно два работника из одной семьи.

2.2.8. Высвобождаемым работникам предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности штата (статья 178, 180 ТК РФ).

2.2.9. При появлении новых рабочих мест в учреждении, в том числе и на определенный срок, обеспечивать приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из учреждения в связи с сокращением численности или штата.

2.2.10. В случае направления работника для повышения квалификации сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если



работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (ст.187ТКРФ).

2.2.11. Предоставлять лицам, получившим уведомление об увольнении по ч.2 ст.81 ТК РФ, свободное от работы время (не менее 10 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

2.2.12. Работодатель не вправе требовать от Работников БАЭС выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод Работника на другую работу допускается лишь с его письменного согласия, кроме случаев, предусмотренных законом.

2.2.13. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается в соответствии с Типовым положением об образовательном учреждении профессионального образования, Уставом БАЭС и Правилами внутреннего распорядка БАЭС.

2.2.14. Работодатель обязуется знакомить преподавателей до ухода в очередной ежегодный отпуск с их учебной нагрузкой на новый учебный год в письменном виде. Учебная нагрузка в общем объеме часов и по видам учебных занятий фиксируется в индивидуальном плане работы преподавателя на предстоящий учебный год.

2.2.15. Изменение условий трудового договора с Работником, в том числе в форме перевода на другую работу производить только по письменному соглашению сторон, за исключением случаев, предусмотренных частью 2 и 3 ст. 72 и статьи 74 ТК РФ.

2.2.16. Обеспечить:

- здоровые и безопасные условия для выполнения установленных норм труда;
- развитие материально-технической базы с целью повышения эффективности деятельности БАЭС;
- информирование работников о перспективах развития БАЭС и его финансовом положении.

2.3. *Сотрудники БАЭС обязуются:*

2.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем действующего законодательства о труде при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками.

2.3.2. Осуществлять контроль за выполнением работниками Устава БАЭС, Правил внутреннего распорядка БАЭС, должностных инструкций и иных локальных актов.

2.3.3. Участвовать в разработке работодателем мероприятий по обеспечению полной занятости и сохранению рабочих мест.

2.3.4. Осуществлять контроль за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников.

2.3.5. Работник обязан способствовать осуществлению задач БАЭС, для чего он должен:

- добросовестно выполнять трудовые обязанности;
- соблюдать трудовую дисциплину и правила внутреннего трудового распорядка БАЭС;
- содержать помещение и рабочее место в порядке, выполнять правила техники безопасности;
- повышать свой профессиональный и культурный уровень;
- укреплять свое здоровье, а также стремиться к здоровому образу жизни.

### **3. Оплата труда и прочие выплаты**

3.1. Оплата труда работников производится в соответствии с законодательством РФ, трудовым законодательством РФ, положением об оплате труда, иными нормативными документами БАЭС.

3.2. Заработная плата работникам выплачивается в срок до 05 и 20 (аванс) числа каждого месяца.

3.3. Работодатель в целях стимулирования труда устанавливает следующие виды премий, доплат и надбавок:

- за высокую квалификацию;
- за особые условия и специальный режим работы;



- надбавка за корпоративную сопричастность;
- за проведение профориентационной работы за каждого вновь поступившего студента на очное отделение в сумме 2000 руб., на заочное отделение - 1000 рублей, после его обучения в БАЭС в течение учебного года.

- премии по результатам труда (по итогам учебного года) в размере до 50 процентов должностного оклада;

3.4. По решению работодателя материальная помощь может выплачиваться в следующих случаях:

- смерти (гибели) близкого родственника работника или лица, находящегося на его иждивении;

- рождения у работника ребенка (детей);

- утраты личного имущества работника в результате хищения, пожара, стихийного бедствия;

- при особой нуждаемости работника в лечении и восстановлении здоровья в связи с заболеванием (травмой), полученным при исполнении должностных обязанностей, а также в связи с несчастным случаем, аварией, тяжелым материальным положением в семье;

- нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком.

3.5. Кроме вышперечисленных выплат работникам могут производиться другие выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами

3.6. Выплаты, предусмотренные пунктами 3.4 и 3.5, производятся по решению работодателя в размерах, определенных положением об оплате или решением работодателя (по оказанию материальной помощи).

3.7. В целях подготовки и переподготовки кадров при наличии средств по заявлению работника ему может быть выдана беспроцентная ссуда в размере оплаты за обучение.

3.8. По заявлению работника ему может быть выдана беспроцентная ссуда на неотложные нужды.

#### 4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Режим рабочего времени и времени отдыха работников регулируется трудовым законодательством РФ, служебным распорядком, а также трудовыми договорами.

4.2. Продолжительность рабочего времени работника в БАЭС не может превышать 40 часов в неделю. Для педагогических работников учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы. В БАЭС для рабочих и служащих применяется шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем, что обусловлено ведением образовательного процесса. Продолжительность ежедневной работы определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. Неполное рабочее время неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются в следующих случаях (ст.93 ТК РФ):

- по соглашению между работником и работодателем;

- по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя, законного представителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением;

- в предпраздничные дни.

4.4. Рекомендовать руководителям структурных подразделений предоставлять педагогическим Работникам один раз в неделю день научной работы (библиотечный день). Учитывать этот день при составлении расписания занятий.

4.5. Работникам по их письменным заявлениям и с согласия руководителя соответствующего структурного подразделения помимо случаев, предусмотренных законодательством РФ, может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам.

4.6. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа БАЭС, производится с письменного согласия Работников и по письменному распоряжению руководителя. Без согласия работников допускается привлечение их к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в случаях,



определенных частью третьей ст. 113 ТК РФ. Привлечение работников учреждения к выполнению работы, не предусмотренной Уставом БАЭС, Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, должностными обязанностями, трудовым договором, допускается только по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника и с соблюдением ст. 60, 97, 99 ТК РФ.

4.7. Всем работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в данной организации, за второй и последующий годы работы - в любое время рабочего в соответствии с очередностью предоставления отпусков.

4.8. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала. Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124-125 ТК РФ.

4.9. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть продлен в случае временной нетрудоспособности работника, наступившей во время отпуска.

4.10. Работникам, уволенным по инициативе работодателя, выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

4.11. В соответствии с законодательством отдельным категориям работников, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска. Работодатель с учетом своих производственных и финансовых возможностей может самостоятельно устанавливать дополнительный отпуск до 5 календарных дней для работников, занятых в тяжелых, опасных или вредных условиях труда.

4.12. Предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам:

- на рождение ребенка - 1 день;
- бракосочетание детей - 1 день;
- бракосочетание работника - 3 календарных дня;
- похороны близких родственников - 3 календарных дня;

4.13. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника, помимо указанных в ст. 128 ТК РФ следующим работникам:

- в связи с переездом на новое место жительства - 1 день;
- при праздновании свадьбы детей - 2 дня;
- для проводов детей на военную службу - 2 дня;
- одиноким родителям, имеющим ребенка в возрасте до 14 лет - 2 дней;
- неожиданного тяжелого заболевания близкого родственника - 2 дня.

Так же работникам по их письменным заявлениям и с согласия руководителя соответствующего структурного подразделения помимо случаев, предусмотренных законодательством РФ, может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам. Этот отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску, использован отдельно, полностью или по частям. Перенесение указанных отпусков на следующий календарный год не допускается.

4.14. Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению Работника может быть заменена денежной компенсацией из расчета среднего заработка Работника, исчисленного по правилам ст. 139 ТК РФ. Компенсация отпуска на указанных выше условиях производится по усмотрению Работодателя при наличии денежных средств на эти цели (ст. 126 ТК РФ).

## **5. Охрана труда и здоровья работников**

5.1. Работодатель обязуется:

5.1.1. Обеспечить право работников БАЭС на здоровые и безопасные условия труда,



внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ).

5.1.2. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим. Организовывать проверку знаний работников по охране труда раз в три года.

5.1.3. Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет учреждения.

5.1.4. Обеспечивать работников БАЭС специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей.

5.1.5. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками БАЭС на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст. 220 ТК РФ). Производить полную компенсацию расходов на лечение и другие виды медицинской и социальной помощи работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве (при условии вины работодателя) и при профзаболевании.

5.1.7. Обеспечивать выполнение к началу каждого учебного года всех работ по подготовке учебного корпуса.

5.1.8. Соблюдать в зимний период тепловой режим в учебном корпусе не ниже 18°C (ССБТ ГОСТ 12.1 005-88) (Сан-ПИН 2.2.4 548-96).

5.1.9. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

5.1.10. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда, предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка.

5.1.11. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место.

5.1.12. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

5.1.13. Осуществлять совместно с представителем сотрудников контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

5.1.14. Возмещать расходы на погребение работников, умерших в результате несчастного случая на производстве, лицам, имеющим право на возмещение вреда по случаю потери кормильца при исполнении им трудовых обязанностей.

5.1.15. Обеспечить прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности).

5.2. *Работник в области охраны труда обязан:*

5.2.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

5.2.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.2.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.

5.2.4. Извещать немедленно своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей.

5.3. Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при необеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений.



## **6. Социально-бытовое обеспечение**

6.1. Работодатель организует работу буфета в здании БАЭС с учетом необходимого качества блюд и количества посадочных мест.

6.2. Работодатель совместно с представителем работников осуществляет контроль над работой объектов общественного питания.

6.3. Работодатель с учетом мнения представителя работников организует работу по обеспечению работников услугами медицинского пункта.

6.4. Работодатель может при наличии средств приобретать путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление для работников БАЭС и членов их семей.

6.5. Работодатель при наличии средств оказывает материальную помощь в соответствии с положением об оплате труда.

## **7. Культурно-массовая и оздоровительная работа**

Работодатель совместно с представителем работников организует культурно-массовые мероприятия, а также отдых работников и их семей. Для этого работодатель:

- выделяет при возможности необходимые помещения в здании БАЭС или арендует объекты культурно-спортивного и оздоровительного назначения;

- оказывает содействие в предоставлении транспортных средств и необходимого оборудования.

## **8. Заключительные положения и ответственность сторон**

8.1. Каждая сторона коллективного договора обязуется обеспечивать выполнение включенных в него обязательств и решать возникающие вопросы, руководствуясь законодательством РФ.

8.2. Каждая из сторон в пределах своих обязательств несет ответственность за невыполнение коллективного договора в соответствии с законодательством РФ.

8.3. Коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует в период с 05.09.2016 г. по 31.08.2017 г. до заключения нового коллективного договора или изменения, дополнения настоящего коллективного договора.

8.4 Действие коллективного договора распространяется на всех работающих в БАЭС, независимо от времени поступления на работу, (до или после вступления договора в силу) и не требует юридического оформления факта присоединения к его условиям.

8.5. Изменения и дополнения в настоящий коллективный договор в течение срока его действия производятся по взаимному соглашению между администрацией и работниками. Принятые изменения и дополнения оформляются Приложением к Договору доводятся до сведения всего трудового коллектива Работников. Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с прежним коллективным договором.

8.6. Стороны обязуются вступить в коллективные переговоры о заключении нового коллективного договора не позднее, чем за 3 (три) месяца до окончания срока действия настоящего Коллективного договора.

8.7. Стороны по договоренности имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более трех лет.

8.8. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования БАЭС, расторжения трудового договора учредителя с директором, реорганизации БАЭС в форме преобразования.

8.9. При реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения) БАЭС коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

8.10. При смене формы собственности БАЭС коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности. При этом любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

8.11. При ликвидации БАЭС коллективный договор сохраняет свое действие в течение

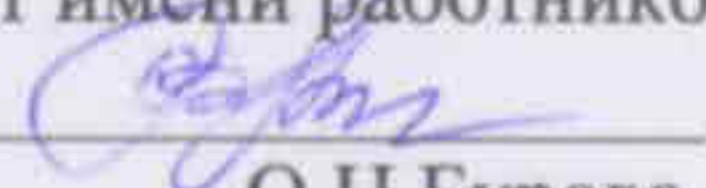


всего срока проведения ликвидации.

8.12. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен до сведения работников в течение месяца после его подписания. Работодатель обязуется ознакомить с коллективным договором, другими нормативными правовыми актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, всех работников, а также всех вновь поступающих работников при их приеме на работу, обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора (путем проведения собраний, отчетов ответственных работников).



Договор подписан:

От имени работников  
  
О.Н.Бурова